“{compName}” DOO

{compCity}, Crna Gora

PIB: {pib}

Broj: bb

Datum: {termDate}

Na osnovu člana 143 stav 1 tačka 10 Zakona o radu (~Sl.list RCG~br.49/08) donosim

RJEŠENJE

o otkazu ugovora o radu

1. Zaposlenom **{surName} {name}** sa zavrsenom srednjom školom/fakultetom otkazuje se ugovor o radu bb od {jmbgFrom}. god. jer je proglašen tehnološkim viskom.

2. Imenovanom se obezbjedjuje isplata otpremnine u visini od šest prosječnih zarada u Crnoj Gori.

3. Zaposlenom radni odnos prestaje {termDate}.godine, kada je izvršena isplata otpremnine, shodno članu 96. Zakona o radu.

4. Imenovani ostvaruje pravo na novčanu naknadu i pravo penzijsko-inval.osiguranje i zdrastvenu zaštitu, u skladu sa posebnim propisima, ukoliko se prijavi nadležnoj organizacionoj jedinici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

Obrazloženje

**{surName} {name}** je zasnovao radni odnos na odredjeno vrijeme u “{compName}” DOO {compCity} pocev od {jmbgFrom}. godine.

Poslodavac zbog uvodjenja tehnoloških, ekonomskih i restruktivnih promjena smanjuje broj zaposlenih. S obzirom da otkazuje ugovor o radu za manje od 10 zaposlenih nije dužan da podnese Program ostvarivanja prava zaposlenih za čijim je radom prestala potreba shodno odredbi člana 92. Zakona o radu.

Zaposlenom **{surName} {name}** koji je proglašen tehnološkim viškom u “{compName}” DOO {compCity} isplaćuje se saglasno odredbi člana 96 stav 1 istog zakona, otpremnina u visini šest prosječnih zarada u Republici ostvarenih u Radni odnos imenovanom prestaje dana \_\_\_.\_\_\_.2023. godine, kada je izvršena otplata otpremnine.

Na osnovu izloženog, rješeno je kao u izreci:

PRAVNA PORUKA : protiv ove odluke zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.

Izvršni direktor